

Πολιτική για τα Εργασιακά και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η Πολιτική αυτή αντικατοπτρίζει τη μηδενική ανοχή που επιδεικνύει η ΕΤΗΛ ΑΕ όσον αφορά την παραβίαση των εργασιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καθώς και τη δέσμευσή της για την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, την προώθηση δεοντολογικών πρακτικών και τη διασφάλιση των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων και των ενδιαφερομένων μερών. Η παρούσα Πολιτική αναπτύχθηκε λαμβάνοντας υπόψη τα συμφέροντα των βασικών ενδιαφερόμενων μερών της ΕΤΗΛ ΑΕ και ισχύει για όλους τους υπαλλήλους, τα στελέχη, τους διευθυντές, τους αναδόχους, τους αντιπροσώπους και τις ιδιωτικές υπηρεσίες ασφαλείας. Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις λειτουργίες και επιχειρηματικές δραστηριότητες, ανεξάρτητα από τη χώρα στην οποία δραστηριοποιείται κάθε εταιρεία, καθώς και σε όλα τα στάδια επεξεργασίας της αλυσίδας αξίας της εταιρείας.

Η Πολιτική αυτή αναπτύσσεται για την αντιμετώπιση των ουσιαστών αρνητικών επιδράσεων που σχετίζονται με τα εργασιακά και τα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως οι πιθανές παραβιάσεις της νομοθεσίας περί ανθρωπίνων δικαιωμάτων και εργασίας. Η Πολιτική ενσωματώνει επίσης τους σχετικούς κινδύνους, όπως οι δικαστικές διενέξεις και το πλήγμα στη φήμη της ΕΤΗΛ ΑΕ.

Η ΕΤΗΛ ΑΕ δεσμεύεται να τηρεί τις θεμελιώδεις αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως διατυπώνονται στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, στις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, στις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και στη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) σχετικά με τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία, καθώς και στη Διακήρυξη του ΟΗΕ για τα δικαιώματα των αυτοχθόνων λαών και στη Σύμβαση αριθ. 169 της ILO για τους αυτόχθονες και νομαδικούς πληθυσμούς. Οι δεσμεύσεις αυτές επεκτείνονται σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι, οι προμηθευτές και οι συνεργάτες τηρούν αυτά τα πρότυπα. Η παρούσα Πολιτική θεσπίζει μια αυστηρή θέση κατά των διακρίσεων στον χώρο εργασίας λόγω ταυτότητας φύλου.

Η ΕΤΗΛ ΑΕ θα συμμορφώνεται με τις διατάξεις της Πολιτικής για τα Εργασιακά και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, καθώς και με τους εθνικούς νόμους και κανονισμούς. Η ΕΤΗΛ ΑΕ πρέπει να αξιολογεί την εφαρμογή της Πολιτικής για τα Εργασιακά και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα κατά τον προγραμματισμό και τον σχεδιασμό νέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Σε περίπτωση διαφορών μεταξύ του περιεχομένου της παρούσας Πολιτικής και των εθνικών νόμων ή άλλων ισχύοντων προτύπων, υπερισχύουν οι πλέον αυστηρές απαιτήσεις.

Μη διάκριση και συμπερίληψη

Η ΕΤΗΛ ΑΕ διασφαλίζει ότι δεν γίνονται διακρίσεις με βάση το φύλο, τη φυλή, το χρώμα, την εθνοτική ομάδα, την εθνικότητα, τη θρησκεία, τις πεποιθήσεις, την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση, την αναπηρία, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα φύλου, τις πολιτικές απόψεις, τη συμμετοχή σε συνδικαλιστικές οργανώσεις, ή το κοινωνικό και εκπαιδευτικό υπόβαθρο. Οι διαδικασίες για τις προσλήψεις, αξιολογήσεις, αμοιβές, και προαγωγές πρέπει να είναι δίκαιες, διαφανείς και απαλλαγμένες από προκαταλήψεις, υποστηρίζοντας την ποικιλομορφία και τη συμπερίληψη του εργατικού δυναμικού σε όλα τα επίπεδα.

Η παρούσα Πολιτική δίνει έμφαση στην προστασία των δικαιωμάτων των γυναικών, καθώς και των δικαιωμάτων των ομάδων που διατρέχουν ιδιαίτερο κίνδυνο ευπάθειας, και στη δέσμευση για πρακτικές χωρίς διακρίσεις σε κάθε πτυχή της επιχείρησης. Τα προσόντα, οι δεξιότητες και η εμπειρία χρησιμεύουν ως βάση για τις προσλήψεις, τους διορισμούς, τα προγράμματα κατάρτισης και τις προαγωγές σε όλα τα επίπεδα, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη το γεγονός ότι ορισμένα άτομα μπορεί να δυσκολεύονται περισσότερο από άλλα να αποκτήσουν τα εν λόγω προσόντα, δεξιότητες και εμπειρία. Η ΕΤΗΛ ΑΕ διαθέτει προγράμματα που προωθούν την πρόσβαση στην ανάπτυξη δεξιοτήτων.

Η ΕΤΗΛ ΑΕ θα υποβάλλει ετήσια έκθεση σχετικά με τις μετρήσεις της συμπερίληψης του εργατικού δυναμικού και των ίσων ευκαιριών.

Ισότητα και ίσες ευκαιρίες

Η ΕΤΗΛ ΑΕ διασφαλίζει την ίση μεταχείριση σε όλες τις αποφάσεις σχετικά με την απασχόληση, από την πρόσληψη έως την προαγωγή. Οι εταιρικές διαδικασίες δίνουν έμφαση στην αξιολόγηση των εργαζομένων με βάση την απόδοση, τις δεξιότητες, τα προσόντα, την εμπειρία και τη συμπεριφορά τους. Απαγορεύονται οποιεσδήποτε πρακτικές διακρίσεων, οι οποίες θα αναφέρονται με διαφάνεια.

Δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικές συμβάσεις εργασίας

Η ΕΤΗΛ ΑΕ υποστηρίζει το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος για συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Η εταιρεία θα διατηρεί έναν ανοιχτό και εποικοδομητικό διάλογο με τους εργαζομένους τους και θα σέβονται τα δικαιώματα του συνεταιρίζεσθαι, της σύστασης οργανώσεων και των συλλογικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς, προς όφελος των αμοιβαίων συμφερόντων τους.

Οι δεσμεύσεις αυτές παρακολουθούνται τακτικά και τυχόν παραβάσεις αντιμετωπίζονται με διορθωτικές ενέργειες. Η εταιρεία τηρεί τις συμβάσεις και τα πρότυπα της ILO που διέπουν τα συνδικαλιστικά δικαιώματα.

Καταναγκαστική εργασία

Η ΕΤΗΛ ΑΕ απαγορεύει αυστηρά κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. Όλη η εργασία που εκτελείται πρέπει να είναι εθελοντική και δεν γίνονται ανεκτές πρακτικές καταναγκαστικής εργασίας, δουλείας για χρέη ή ακούσιας εργασίας στην ΕΤΗΛ ΑΕ ή στις αλυσίδες εφοδιασμού της. Η εταιρεία δεσμεύεται να εφαρμόζει διαδικασίες δέουσας επιμέλειας για τον εντοπισμό και τον μετριασμό των κινδύνων που σχετίζονται με την καταναγκαστική εργασία και να αναφέρουν με διαφάνεια τυχόν παραβιάσεις.

Παιδική εργασία

Η ΕΤΗΛ ΑΕ διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της ILO για το κατώτατο όριο ηλικίας των εργαζομένων, το οποίο ορίζεται στα 18 έτη, εκτός από τις περιπτώσεις νόμιμα ρυθμιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης. Η εταιρεία δεσμεύεται να αποτρέπει την παιδική εκμετάλλευση και να διασφαλίζουν ότι δεν υπάρχει παιδική εργασία εντός της εταιρείας ή κατά μήκος της αλυσίδας εφοδιασμού της. Η συμμόρφωση με τα εν λόγω πρότυπα θα εξασφαλίζεται με τακτικούς ελέγχους και αξιολογήσεις.

Παρενόχληση και συμπεριφορά στον χώρο εργασίας

Η ΕΤΗΛ ΑΕ δεσμεύεται να διατηρεί έναν χώρο εργασίας όπου επικρατεί σεβασμός και απουσιάζει η παρενόχληση, απαγορεύοντας κάθε μορφή παρενόχλησης, εκφοβισμού (bullying), εμπορίας ανθρώπων ή βίας. Αυτό περιλαμβάνει τη σεξουαλική παρενόχληση και κάθε συμπεριφορά που βασίζεται σε προστατευόμενες κατηγορίες. Η εταιρεία θα διερευνάει και θα αντιμετωπίζει ενεργά κάθε αναφερόμενο συμβάν παρενόχλησης, εξασφαλίζοντας τη λήψη διορθωτικών μέτρων και την αναφορά των αποτελεσμάτων υπό καθεστώς διαφάνειας.

Εργασιακές συνθήκες

Η ΕΤΗΛ ΑΕ δεσμεύεται να παρέχει δίκαιους μισθούς και επιδόματα που πληρούν ή υπερβαίνουν τις νομικές απαιτήσεις, καθώς και να διασφαλίζουν ότι οι συμβάσεις εργασίας περιγράφουν όλους τους συμφωνηθέντες όρους και προϋποθέσεις με διαφανή τρόπο. Το εργασιακό ωράριο θα είναι σύμφωνο με τους εθνικούς νόμους και τα σχετικά πρότυπα του κλάδου, ενώ οι υπερωρίες θα είναι εθελοντικές και θα αποζημιώνονται δίκαια.

Επιπλέον, θα παρέχει εύλογη ειδοποίηση (πριν από τη λήψη απόφασης) στους εκπροσώπους των εργαζομένων σε περίπτωση αλλαγής στις λειτουργίες τους η οποία θα έχει σημαντικό αντίκτυπο στην απασχόληση, προκειμένου να μετριάζονται στον μέγιστο δυνατό βαθμό οι δυσμενείς επιπτώσεις.

Υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας

Η ΕΤΗΛ ΑΕ διασφαλίζει την υγεία και ασφάλεια στο εργασιακό περιβάλλον. Η συνεχής βελτίωση των επιδόσεων υγείας και ασφάλειας αποτελεί βασικό στόχο και τα ζητήματα υγείας και ασφάλειας ενσωματώνονται σε όλες τις επιχειρησιακές διαδικασίες. Διεξάγονται τακτικοί έλεγχοι υγείας και ασφάλειας, παράλληλα με την υποβολή εκθέσεων συμβάντων υπό καθεστώς διαφάνειας. Η εταιρεία δεσμεύεται να διασφαλίσει ότι οι ιδιωτικές υπηρεσίες ασφαλείας σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλες τις λειτουργίες τους. Μέσω της σχετικής Πολιτικής «Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία», η ΕΤΗΛ ΑΕ δεσμεύεται για την επίτευξη του απώτερου στόχου «Μηδέν ατυχήματα, μηδέν επαγγελματικές ασθένειες».

Μηχανισμός αναφοράς περιστατικών (whistleblowing mechanism)

Η ΕΤΗΛ ΑΕ ενθαρρύνει τους εργαζομένους να γνωστοποιούν τους προβληματισμούς τους σχετικά με παραβιάσεις που αφορούν την εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής και του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, συμπεριλαμβανομένης παρενόχλησης, εκφοβισμού ή διακρίσεων κατά των εργαζομένων, σοβαρών κινδύνων που μπορεί να απειλούν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, καθώς και του γενικού κοινού ή των πελατών. Η ΕΤΗΛ ΑΕ θα αξιολογεί με ακρίβεια τα αναφερόμενα περιστατικά και, όπου χρειάζεται, θα λαμβάνει συγκεκριμένα διορθωτικά μέτρα για την αποκατάσταση όλων των έγκυρων αναφερόμενων περιστατικών. Θα δημοσιεύει τυχόν διαπιστωμένες παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων υπό καθεστώς διαφάνειας.

Αξιολογήσεις κινδύνων και δέουσας επιμέλειας

Η ΕΤΗΛ ΑΕ έχει δεσμευτεί να εφαρμόζει αξιολογήσεις κινδύνων και δέουσας επιμέλειας αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλες τις δραστηριότητές τους και τις αλυσίδες εφοδιασμού, με σκοπό τον εντοπισμό, την πρόληψη και τον μετριασμό των πιθανών κινδύνων. Οι αξιολογήσεις αυτές θα καθοδηγούν την ανάπτυξη και την εφαρμογή προγραμμάτων για την αντιμετώπιση των περιπτώσεων έκθεσης σε ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε συγκεκριμένους κλάδους. Η εταιρεία θα κοινοποιεί επίσης την παρούσα Πολιτική σε όλο το προσωπικό και τους εξωτερικούς ενδιαφερόμενους φορείς, προκειμένου να διασφαλίζεται η πλήρης κατανόηση και συμμόρφωση.

Παρακολούθηση, υποβολή εκθέσεων και αποκατάσταση

Η ΕΤΗΛ ΑΕ δεσμεύεται να παρακολουθεί και να υποβάλλει εκθέσεις σχετικά με τις επιδράσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα σε ετήσια βάση, συμπεριλαμβανομένων των πιθανών επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα στον εκάστοτε κλάδο. Σε περίπτωση αρνητικών επιδράσεων, η εταιρεία θα μεριμνά για τα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα για την αποκατάστασή τους. Έχει θεσπιστεί ένας ισχυρός μηχανισμός αναθεώρησης που διασφαλίζει ότι η Πολιτική αξιολογείται τακτικά και επικαιροποιείται, εφόσον χρειάζεται.

Εμπλοκή ενδιαφερομένων μερών

Η ΕΤΗΛ ΑΕ δεσμεύεται να εμπλέκει τα ενδιαφερόμενα μέρη στην ανάπτυξη και την εφαρμογή της Πολιτικής για τα Εργασιακά και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Αυτό περιλαμβάνει τη συμμετοχή των ίδιων των εργαζομένων, των προμηθευτών, των πελατών, των επιχειρηματικών συνεργατών, των τοπικών κοινοτήτων και άλλων ενδιαφερομένων μερών, προκειμένου να διασφαλίζεται ότι οι ανησυχίες για τα ανθρώπινα δικαιώματα αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά.

Κατάρτιση και ευαισθητοποίηση σε θέματα εργασιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η ΕΤΗΛ ΑΕ θα διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν επαρκή κατάρτιση και καθοδήγηση σχετικά με τις ορθές πρακτικές για τα ανθρώπινα δικαιώματα, προσαρμοσμένες ανάλογα με τους ρόλους και τους τομείς επιρροής τους.

Διακυβέρνηση και λογοδοσία

Την έγκριση και την ευθύνη για την εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής έχει το ανώτατο εκτελεστικό στέλεχος της ΕΤΗΛ ΑΕ. Τα στελέχη αυτά θα διασφαλίζουν ότι οι πτυχές των εργασιακών και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ενσωματώνονται πλήρως στην εταιρική στρατηγική και λειτουργίες, με τακτική εποπτεία από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η ΕΤΗΛ ΑΕ θα θεσπίσει μηχανισμούς διακυβέρνησης για την παρακολούθηση, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των επιδράσεων και κινδύνων για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Οι επιδόσεις θα αναφέρονται ετησίως στο πλαίσιο των ευρύτερων υποχρεώσεων της εταιρείας για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση τόσο με τα ESRS (Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας) όσο και με τα ισχύοντα εθνικά και διεθνή πρότυπα.

Διανομή και επικοινωνία

Εμπίπτει στις ευθύνες της διοίκησης της ΕΤΗΛ ΑΕ να επικοινωνεί το περιεχόμενο και το πνεύμα του παρόντος εγγράφου σε όλο το προσωπικό, άμεσο και συνδεδεμένο, και στα ενδιαφερόμενα μέρη. Η παρούσα Πολιτική δημοσιεύεται και αναρτάται στο intranet (ή σε άλλα εργαλεία εσωτερικής επικοινωνίας) και στους ιστοτόπους της εταιρείας.

Η Πολιτική θα επανεξετάζεται ετησίως προκειμένου να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με όλες τις συναφείς νομικές απαιτήσεις και κάθε άλλη σχετική ενημέρωση.

Νικόλαος Κόπανος
Business Unit Director
ΕΤΗΛ Α.Ε.

